

Szczegółowe kryteria obejmowania stanowisk akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych na Wydziale Historycznym Uniwersytetu Gdańskiego

Na podstawie *Statutu Uniwersytetu Gdańskiego* (zarządzenie nr 120/R/21 Rektora Uniwersytetu Gdańskiego z dnia 23 sierpnia 2021 roku w sprawie ogłoszenia ujednoliconego tekstu Statutu Uniwersytetu Gdańskiego), *Regulaminu Pracy Uniwersytetu Gdańskiego* (załącznik do zarządzenia nr 5/R/22 Rektora UG z dnia 12 stycznia 2022 roku) oraz *Polityki Rozwoju Kadr Uniwersytetu Gdańskiego* (załącznik do zarządzenia nr 87/R/21 Rektora UG z dnia 1 czerwca 2021 roku) na Wydziale Historycznym Uniwersytetu Gdańskiego (dalej WH UG) zarządza się, co następuje:

I. Szczegółowe kryteria obejmowania stanowisk akademickich w grupie PRACOWNIKÓW BADAWCZO-DYDAKTYCZNYCH na WH UG:

Zgodnie z Polityką Rozwoju Kadr Uniwersytetu Gdańskiego: *Podstawowym założeniem ścieżki badawczo-dydaktycznej jest dążenie do tego, aby osoby uzyskujące stabilność zatrudnienia na UG mogły realizować i doskonalić się w zakresie działalności naukowej, a uzyskiwane wysokie kompetencje zawodowe mogły być z powodzeniem wykorzystane w działalności dydaktycznej. Dlatego też kryteria zatrudniania w UG powinny być odpowiednio wysokie w obu obszarach.* Uwzględniając powyższe na WH UG obowiązują następujące szczegółowe kryteria obejmowania stanowisk akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych:

I.1. Asystent (badawczo-dydaktyczny):

Zasadniczo na WH UG nie przewiduje się zatrudnienia na stanowisku asystenta w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych, chyba że istnieją szczególne okoliczności. W takim przypadku na stanowisku asystenta zatrudniona może zostać osoba, która:

- ukończyła studia II stopnia z wysoką oceną końcową;
- jest autorem/autorką przynajmniej jednej publikacji naukowej lub popularnonaukowej;
- uczestniczyła w przynajmniej trzech konferencjach naukowych;
- posiada opinię promotora pracy magisterskiej potwierdzającą predyspozycje do prowadzenia badań naukowych i zajęć dydaktycznych.

I.2. Adiunkt (badawczo-dydaktyczny):

I.2.1. Przy awansie wewnętrznym ze stanowiska asystenta (badawczo-dydaktycznego) na stanowisko adiunkta (badawczo-dydaktycznego) lub przy pierwszym zatrudnieniu na stanowisku adiunkta (badawczo-dydaktycznego) zatrudniona może zostać osoba ze stopniem naukowym doktora, która w okresie po wszczęciu przewodu doktorskiego:

- legitymuje się dużą aktywnością naukową i spełniła przynajmniej jedno z poniższych kryteriów, tj.:

- jest autorem lub współautorem recenzowanej monografii opublikowanej w renomowanym wydawnictwie;
 - jest autorem lub współautorem recenzowanego rozdziału w monografii opublikowanej w renomowanym wydawnictwie;
 - jest autorem lub współautorem recenzowanego artykułu w czasopiśmie naukowym ujętym w bazie: Scopus, Web of Science Core Collection lub ERIH+;
 - jest autorem lub współautorem artykułu zamieszczonego w publikacji ujętej w wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych;
- b. sporządziła ambitny plan dalszej działalności naukowej na okres pierwszego zatrudnienia (maksymalnie na okres 4 lat); ten plan dalszej działalności naukowej musi zostać pozytywnie zaopiniowany przez Kierownika Zakładu, w którym osoba ta ma być zatrudniona;
- c. ma doświadczenie w prowadzeniu zajęć dydaktycznych.

1.2.2. Przy ponownym zatrudnieniu na stanowisku adiunkta (badawczo-dydaktycznego) zatrudniona może zostać osoba, która w okresie po uzyskaniu stopnia naukowego doktora:

- a. spełnia warunki przewidziane w punkcie 1.2.1., ust. a;
- b. uzyskała pozytywną opinię Kierownika Zakładu dotyczącą wykonania planu, o którym mowa w punkcie 1.2.1., ust. b;
- c. sporządziła ambitny plan dalszej działalności naukowej na okres kolejnych 4 lat; ten plan dalszej działalności naukowej musi zostać pozytywnie zaopiniowany przez Kierownika Zakładu, w którym osoba ta ma zostać ponownie zatrudniona;
- d. prowadziła wysokiej jakości działalność dydaktyczną potwierdzoną pozytywną oceną ankietyzacji i hospitacji;
- e. ma doświadczenie w pozyskiwaniu środków na badania naukowe;
- f. ma udokumentowaną aktywność międzynarodową.

1.2.3. Na wniosek pracownika może zostać on przeniesiony na stanowisko adiunkta (badawczo-dydaktycznego) ze stanowiska adiunkta (dydaktycznego), jeżeli:

- a. przed złożeniem wniosku o przeniesienie na stanowisko adiunkta (badawczo-dydaktycznego) wszczął postępowanie w sprawie nadania stopnia doktora habilitowanego na podstawie osiągnięcia naukowego stanowiącego znaczny wkład w rozwój określonej dyscypliny (monografia naukowa lub cykl powiązanych tematycznie artykułów naukowych);
- b. sporządził ambitny plan dalszej działalności naukowej na okres kolejnych 4 lat; ten plan dalszej działalności naukowej musi zostać pozytywnie zaopiniowany przez Kierownika Zakładu, w którym pracownik ten był lub będzie zatrudniony;
- c. prowadził wysokiej jakości działalność dydaktyczną potwierdzoną pozytywną oceną ankietyzacji i hospitacji.

1.3. Profesor uczelni (badawczo-dydaktyczny):

1.3.1. Przy pierwszym zatrudnieniu na WH UG na stanowisku profesora uczelni (badawczo-dydaktycznego), a także przy awansie wewnętrznym ze stanowiska adiunkta (badawczo-

dydaktycznego) na stanowisko profesora uczelni (badawczo-dydaktycznego) może zostać zatrudniona osoba, której upłynęło co najmniej 12 miesięcy od daty nadania stopnia naukowego doktora habilitowanego i która:

- a. w okresie po uzyskaniu stopnia naukowego doktora habilitowanego legitymuje się istotną aktywnością naukową i spełniła przynajmniej dwa z poniższych kryteriów, tj.:
 - jest autorem lub współautorem recenzowanej monografii opublikowanej w renomowanym wydawnictwie;
 - jest autorem lub współautorem recenzowanego rozdziału w monografii opublikowanej w renomowanym wydawnictwie;
 - jest autorem lub współautorem recenzowanego artykułu w czasopiśmie naukowym ujętym w bazie: Scopus, Web of Science Core Collection lub ERIH+;
 - jest autorem lub współautorem artykułu zamieszczonego w publikacji ujętej w wykazie czasopism naukowych i recenzowanych materiałów z konferencji międzynarodowych;
- b. ma rozpoznawalny międzynarodowo dorobek naukowy;
- c. ma znaczące osiągnięcia w zakresie działalności dydaktycznej, w szczególności kształcenia kadry naukowej, kierowania zespołami badawczymi lub projektami bądź prowadzenia projektów;
- d. ma doświadczenie we współpracy międzynarodowej.

I.3.2. Przy awansie wewnętrznym i jednoczesnym przeniesieniu pracownika WH UG ze stanowiska adiunkta (dydaktycznego) na stanowisko profesora uczelni (badawczo-dydaktycznego) lub przy przeniesieniu pracownika WH UG ze stanowiska profesora uczelni (dydaktycznego) na stanowisko profesora uczelni (badawczo-dydaktycznego) pracownik może zmienić grupę zatrudnienia, jeżeli:

- a. zobowiąże się do złożenia oświadczenia o zaliczeniu do liczby N w terminie 14 dni od dnia zatrudnienia na stanowisku profesora uczelni (badawczo-dydaktycznego) nie później jednak niż do dnia 31 grudnia roku, w którym pracownik ten został zatrudniony na stanowisku profesora uczelni (badawczo-dydaktycznego);
- b. ma stopień naukowy doktora habilitowanego;
- c. ma znaczące osiągnięcia w zakresie działalności dydaktycznej, w szczególności kształcenia kadry naukowej, kierowania zespołami badawczymi lub projektami bądź prowadzenia projektów;
- d. ma doświadczenie we współpracy międzynarodowej.

I.4. Profesor (badawczo-dydaktyczny):

Na stanowisku profesora (badawczo-dydaktycznego) zostaje niezwłocznie zatrudniona osoba, która otrzymała tytuł naukowy profesora nadany przez Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej.

II. Szczegółowe kryteria obejmowania stanowisk akademickich w grupie PRACOWNIKÓW DYDAKTYCZNYCH na WH UG:

Zgodnie z Polityką Rozwoju Kadr Uniwersytetu Gdańskiego: *Podstawowym założeniem ścieżki dydaktycznej jest umożliwienie rozwoju zawodowego nauczycielom akademickim o znaczących osiągnięciach dydaktycznych, wyrażających się m.in. wdrożonymi innowacjami dydaktycznymi, publikacjami z zakresu dydaktyki szkoły wyższej, konstruowaniem i realizacją programów studiów i programów kształcenia na najwyższym poziomie akademickim, kierowaniem projektami dydaktycznymi, realizacją międzynarodowych programów wspierania kompetencji dydaktycznych kadr uniwersyteckich i in.* Uwzględniając powyższe na WH UG obowiązują następujące szczegółowe kryteria obejmowania stanowisk akademickich w grupie pracowników dydaktycznych:

II.1. Asystent (dydaktyczny):

Zasadniczo na WH UG nie przewiduje się zatrudnienia na stanowisku asystenta w grupie pracowników dydaktycznych, chyba że istnieją szczególne okoliczności i uzasadnione jest to potrzebami dydaktycznymi z zastosowaniem terminowych umów o pracę.

II.2. Adiunkt (dydaktyczny):

II.2.1. Przy pierwszym zatrudnieniu na stanowisku adiunkta (dydaktycznego) zatrudniona może zostać osoba posiadająca stopień naukowy doktora, która:

- a. legitymuje się dużą aktywnością dydaktyczną i spełniła przynajmniej jedno z poniższych kryteriów, tj.:
 - ma istotne osiągnięcia w zakresie wprowadzania innowacji dydaktycznych lub tworzenia i rozwoju nowoczesnych programów kształcenia;
 - ma istotne osiągnięcia w realizacji projektów dydaktycznych lub jest autorem publikacji dydaktycznych;
 - ma doświadczenie w prowadzeniu wysokiej jakości zajęć dydaktycznych potwierdzonej pozytywną oceną ankietyzacji i hospitacji;
- b. sporządziła ambitny plan dalszej działalności dydaktycznej na okres pierwszego zatrudnienia (maksymalnie na okres 4 lat); ten plan dalszej działalności dydaktycznej musi zostać pozytywnie zaopiniowany przez Kierownika Zakładu, w którym osoba ta ma być zatrudniona.

II.2.2. Przy ponownym zatrudnieniu na stanowisku adiunkta (dydaktycznego) zatrudniona może zostać osoba posiadająca stopień naukowy doktora, która:

- a. spełnia warunki przewidziane w punkcie II.2.1., ust. a;
- b. uzyskała pozytywną opinię Kierownika Zakładu dotyczącą wykonania planu, o którym mowa w punkcie II.2.1., ust. b;
- c. sporządziła ambitny plan dalszej działalności dydaktycznej na okres kolejnych 4 lat; ten plan dalszej działalności dydaktycznej musi zostać pozytywnie zaopiniowany przez Kierownika Zakładu, w którym osoba ta ma zostać ponownie zatrudniona.

II.2.3. Nauczyciel akademicki, który w został zatrudniony na stanowisku adiunkta (badawczo-dydaktycznego) może ubiegać się o przeniesienie na stanowisko adiunkta (dydaktycznego), jeżeli:

- a. spełnia warunki przewidziane w punkcie II.2.1., ust. a;
- b. wykazał się szczególnym zaangażowaniem w zakresie budowy kultury dydaktycznej w uczelni;
- c. uzyskał znaczące osiągnięcia w zakresie realizowanych przedsięwzięć dydaktycznych (w tym np.: publikacji, kierowania projektami dydaktycznymi, wdrażania innowacji związanych z jakością kształcenia, udziału w tworzeniu i realizacji międzynarodowych programów studiów);
- d. pełnił przynajmniej jedną z wymienionych funkcji: opiekuna roku studiów, opiekuna studenckiego koła naukowego, opiekuna praktyk studenckich, opiekuna kierunku studiów, członka rady programowej kierunku, członka komisji rekrutacyjnej; członka Wydziałowego Zespołu ds. Zapewniania Jakości Kształcenia, członka Wydziałowego Zespołu ds. Oceny Jakości Kształcenia, koordynatora programu Erasmus+, kierownika Studiów Podyplomowych.

II.3. Profesor uczelni (dydaktyczny):

II.3.1. Przy pierwszym zatrudnieniu na WH UG na stanowisku profesora uczelni (dydaktycznego) zatrudniona może zostać osoba posiadająca stopień naukowy doktora lub doktora habilitowanego, która:

- a. legitymuje się dużą aktywnością dydaktyczną i spełniła przynajmniej dwa z poniższych kryteriów, tj.:
 - ma znaczący recenzowany dorobek naukowy dotyczący dydaktyki;
 - przejawia udokumentowane i wysoko oceniane zaangażowanie w rozwój procesu kształcenia akademickiego (np. autorskie, innowacyjne wdrożenia przedsięwzięć dydaktycznych, takie jak programy lub kierunki studiów);
 - stosuje i popularyzuje nowoczesne metody kształcenia;
 - ma doświadczenie w przygotowywaniu kolejnych grup pracowników do prowadzenia zajęć w uczelni i konsekwentnie realizuje zaplanowany program własnego rozwoju dydaktycznego;
- b. ma co najmniej 7 lat doświadczenia w zakresie prowadzenia dydaktyki lub co najmniej 7 lat doświadczenia zawodowego;
- c. ma dorobek w zakresie popularyzacji nauki.

II.3.2. Przy awansie wewnętrznym i jednoczesnym przeniesieniu pracownika WH UG ze stanowiska adiunkta (badawczo-dydaktycznego) na stanowisko profesora uczelni (dydaktycznego) lub przy przeniesieniu pracownika WH UG ze stanowiska profesora uczelni (badawczo-dydaktycznego) na stanowisko profesora uczelni (dydaktycznego) zatrudnić można osobę, która:

- a. legitymuje się osiągnięciami w zakresie praktycznego stosowania innowacyjnych metod realizacji dydaktyki akademickiej;

- b. poszerza i doskonali ofertę edukacyjną uczelni, w tym we współpracy z otoczeniem społeczno-gospodarczym lub partnerami zagranicznymi oraz dzieli się swoimi osiągnięciami w tym zakresie z innymi pracownikami;
- c. ma co najmniej 7 lat doświadczenia w zakresie prowadzenia dydaktyki lub co najmniej 7 lat doświadczenia zawodowego.

II.4. Profesor (dydaktyczny):

W przypadku osoby posiadającej tytuł naukowy profesora zatrudnionej na stanowisku profesora (badawczo-dydaktycznego) oraz uzyskiwania przez nią znaczących efektów w obszarze kształcenia uniwersyteckiego (np. stałe doskonalenie swoich umiejętności dydaktycznych i kształcenie kadr uczelni), możliwe jest przeniesienie takiej osoby na stanowisko profesora (dydaktycznego).