

PROGRAM WYBORCZY KANDYDATA NA STANOWISKO DZIEKANA WYDZIAŁU HISTORYCZNEGO W KADENCJI 2024-2028 DR. HAB. ARKADIUSZA JANICKIEGO, PROF. UG

Droga Społeczności Akademicka Wydziału Historycznego,

gdy w dniu 1 września 2020 roku objąłem funkcję Dziekana Wydziału Historycznego byłem pełen nadziei, ale i obaw. Nadzieje wyływały głównie z faktu, że przejmowałem Wydział złożony z wspaniałych pracowników i dobrze zarządzany przez ustępującego Dziekana – prof. dr. hab. **Wiesława Długokęckiego**. Obawy zaś wynikały przede wszystkim z tego powodu, że rozpoczynałem swoją kadencję w trudnym czasie pandemii, kiedy to dla nas wszystkich przyjęte wówczas rozwiązania organizacyjne oraz konieczność funkcjonowania w stresujących warunkach ciągłej troski o zdrowie i życie były sporym wyzwaniem. Ale sprostaliśmy tym wszystkim trudnościom i przeciwnościom. Wydział świetnie funkcjonował i się rozwijał, a miejsca pracy i rekrutacja nowych roczników studentów pozostała niezagrażona.

Do najważniejszych osiągnięć upływającej kadencji zaliczam:

- odczuwalny rozwój Wydziału Historycznego, którego kierunek został wytyczony przez „Strategię Wydziału Historycznego na lata 2020-2025”;
- uzyskanie przez aż dwie dyscypliny naukowe kategorii „A” (*Historia, Nauki o Sztuce*) i również wysokiej kategorii „B+” przez dwie pozostałe (*Archeologia, Nauki o Kulturze i Religii*);
- coraz bardziej przemyślane strategie publikacyjne pracowników – wzrost liczby publikacji naukowych o najwyższym prestiżu naukowym;
- uzyskanie w latach 2020-2024 tytułu naukowego profesora przez **7** osób (to prawie 10 % ogółu pracowników!), przez **1** osobę stopnia naukowego doktora habilitowanego oraz przez **39** osób stopnia naukowego doktora;
- zdobycie licznych grantów badawczych przez pracowników Wydziału Historycznego - w latach 2020-2023 na łączną kwotę **7 994 943 zł**; coraz ambitniejsze plany pracowników w tym zakresie; próbujemy już zdobyć granty liczone w milionach euro;
- transparentność procesu zatrudniania nowych pracowników – zasady zatrudniania zostały uregulowane w dokumencie: *Szczegółowe kryteria obejmowania stanowisk akademickich w grupie pracowników badawczo-dydaktycznych i dydaktycznych na Wydziale Historycznym Uniwersytetu Gdańskiego*;
- zatrudniliśmy bardzo obiecujących nowych nauczycieli akademickich (w latach 2020-2024 -17 osób) - a ten rok kalendarzowy się jeszcze nie skończył;
- nastąpił widoczny rozwój kadrowy Wydziału; niech świadczy o tym fakt, że w latach 2020-2024 uzyskaliśmy nowe etaty dla Wydziału Historycznego;
- zatrudniliśmy dwóch pierwszych nauczycieli akademickich na stanowisku adiunkta dydaktycznego;
- nastąpiło znaczące umiędzynarodowienie naszego Wydziału;
- podpisaliśmy liczne krajowe i międzynarodowe umowy o współpracy (np. Cusco – Peru; Ateny - Grecja);

Kandydat na dziekana Wydziału Historycznego w kadencji 2024-2028

- efektywnie korzystaliśmy z możliwości Programu Wsparcia Humanistyki Gdańskiej;
- zatrudniliśmy trzech nowych pracowników administracyjnych; dzięki wprowadzonym zmianom stworzyliśmy niezawodny zespół kompetentnych i współdziałających ze sobą osób, których pracę wysoko cenią sobie nie tylko pracownicy i studenci, ale także interesariusze zewnątrzni;
- przeprowadziliśmy gruntowną reformę struktury organizacyjnej Wydziału lepiej dostosowaną do potencjału kadrowego i zainteresowań badawczych pracowników Wydziału Historycznego;
- przeprowadziliśmy gruntowną reorganizację struktury administracyjnej Wydziału;
- rozbudowaliśmy naszą ofertę dydaktyczną – utworzyliśmy aż trzy nowe kierunki studiów na studiach stacjonarnych oraz nowy kierunek na studiach podyplomowych;
- umiędzynarodowiliśmy naszą ofertę dydaktyczną – wprowadziliśmy obowiązkowy wykład w języku angielskim na każdym kierunku studiów, a na studiach I stopnia wprowadziliśmy jako obowiązkowy drugi język obcy;
- zwiększyliśmy limity przyjęć na studia na Wydziale Historycznym;
- gruntownie zmodernizowaliśmy naszą bazę lokalową i dydaktyczną;
- zracjonalizowaliśmy zasady prowadzenia kierunków na studiach zaocznych;
- nastąpiła większa integracja pracowników Wydziału – czerwcowe spotkania integracyjne, uroczyste obchodzony jubileusz 15-lecia Wydziału Historycznego;
- przywrócona została Rada Wydziału Historycznego;
- zainicjowaliśmy cykl spotkań „Piątków na Historycznym” – stopniowo stają się one znakiem firmowym naszego Wydziału;
- doprowadziliśmy do większej rozpoznawalności i promocji Wydziału w Polsce i na świecie;
- nastąpiła widoczna finalizacja prac związanych z punktem gastronomicznym „Książką i kawą” oraz z barkiem wydziałowym;
- stworzyliśmy (własnym sumptem Wydziału) strefę odpoczynku dla naszych studentów;
- wyposażyliśmy na nowo pokój dziekański.

Wszystkie powyższe osiągnięcia nie byłby możliwe, gdyby nie zaangażowanie wszystkich Państwa, zarówno pracowników jak i studentów. Serdecznie za to dziękuję. Moje szczególnie głębokie podziękowania kieruję do Prodziekanów (prof. **Anny Mazurkiewicz** – Prodziekan ds. Badań Naukowych i Współpracy Międzynarodowej; prof. **Tarzcjusza Bulińskiego** - Prodziekan ds. Jakości Kształcenia; dr **Anny Sobeckiej** - Prodziekan ds. Studentów i Współpracy z Otoczeniem Społeczno-Gospodarczym), Dyrektorów i Zastępców Dyrektorów (Instytutu Antropologii - prof. **Tarzcjusza Bulińskiego**/prof. **Wojciecha Gajewskiego**; Instytutu Archeologii - prof. **Marcina Wąsa**/dr **Anny Strobin**; Instytutu Historii - prof. **Michała Kosznickiego**/dr **Aleksandry Girsztowt**; Instytutu Historii Sztuki - prof. **Małgorzaty Omilanowskiej-Kiljańczyk**/ prof. **Andrzeja Wozińskiego**), Przewodniczących Rad Dyscyplin Naukowych (Archeologii - prof. **Marcina Wąsa**; Historii - prof. **Sławomira Kościelaka**; Nauk o kulturze i religii - prof. **Tarzcjusza Bulińskiego**; Nauk o sztuce - prof. **Andrzeja Wozińskiego**, który w praktyce pełni tę funkcję na naszym WH) oraz do moich najbliższych współpracowniczek z Biura Dziekana – kierownicze mgr **Anecie Plaskiewicz** i asystentce mgr **Annie Lachowskiej**. Powyższe sukcesy to wasza zasługa!

Mimo znaczących osiągnięć upływającej kadencji nadal wiele pozostało do zrobienia. Musimy z wyprzedzeniem reagować na dynamicznie zmieniające się oczekiwania rynku pracy,

Kandydat na dziekana Wydziału Historycznego w kadencji 2024-2028

wdrażać nowe metody dydaktyczne i podejmować śmiało wyzwania naukowo-badawcze. Oczywiście musimy również uzyskać co najmniej tak samo dobry wynik w ewaluacji naszych dyscyplin naukowych, jak to było w przypadku ostatniej ewaluacji za lata 2017-2021. Mamy odpowiedni potencjał ludzki, mamy genialne położenie geograficzne predestynujące nas do intensywniejszego zajmowania się naszym regionem i Morzem Bałtyckim, mamy wspaniałych studentów żłaknionych wiedzy i chętnych do intensywnej nauki. Wykorzystajmy to. Uczyńmy nasz Wydział jeszcze bardziej Historycznym, ale jednocześnie jeszcze bardziej nowoczesnym, umiędzynarodowionym, interdyscyplinarnym i liczącym się na naukowej mapie Polski i świata.

Dlatego zwracam się do Państwa z prośbą o obdarzenie mnie swoim zaufaniem i ponowne powierzenie mi obowiązku pełnienia zaszczytnej funkcji Dziekana Wydziału Historycznego na kadencję 2024-2028. Umożliwi to nie tylko kontynuowanie inicjatyw rozpoczętych jeszcze w obecnej kadencji, ale i podjęcie szeregu nowych działań gwarantujących dalszy rozwój naszego Wydziału. Z swojej strony chciałbym zapewnić, że nie będę oszczędzał swoich sił i energii, abyście wszyscy Państwo mogli być dumni ze swojego miejsca pracy lub studiów.

Za motto przyświecające obecnym wyborom kandydata na Dziekana wybrałem słowa: „Historyczny w sercu, kreatywny w działaniu”. Mam nadzieję, że nadchodząca kadencja przekona Państwa, że to nie tylko ładnie brzmiące hasło, ale rzeczywisty wyznacznik działań zaplanowanych i realizowanych w latach 2024-2028.

Z wyrazami szacunku



dr hab. Arkadiusz Janicki, prof. UG

Program na kadencję 2024-2028

Zadania ogólne:

- podejmowanie inicjatyw mających na celu większą integrację społeczności akademickiej Wydziału Historycznego – nie tylko pracowników, ale również studentów i doktorantów;
- prowadzenie transparentnej i adekwatnej do potrzeb polityki kadrowej Wydziału Historycznego;
- zwiększenie roli zakładów naukowych w działalności naukowej skupionych w nich pracowników;
- możliwie wszechstronne wsparcie dla osób ubiegających się o stopień naukowy doktora habilitowanego lub tytuł profesora;
- intensyfikowanie działań na rzecz zwiększenia współpracy Wydziału Historycznego i jego pracowników z otoczeniem społeczno-gospodarczym (np. cykliczne spotkania; klub przyjaciół Wydziału);
- utworzenie Rady Konsultacyjnej Wydziału Historycznego;
- stałe unowocześnianie i aktualizacja strony internetowej Wydziału Historycznego i stron instytutowych/zakładowych – zwiększenie ilości informacji w języku angielskim;
- dbanie o stałą modernizację infrastruktury lokalowo-technicznej Wydziału Historycznego;
- nieustanne rozwijanie form i działań promujących Wydział Historyczny;
- szybkie reagowanie na wyzwania stojące przed współczesną dydaktyką (np. organizowanie szkoleń dotyczących zalet i niebezpieczeństw związanych z dynamicznym rozwojem sztucznej inteligencji);
- zwrócenie szczególnej uwagi na potrzeby osób z niepełnosprawnościami, a także kompetencji nauczycieli akademickich w zakresie pracy ze studentami wymagającymi indywidualnego podejścia w zakresie kształcenia;
- utrzymywanie kontaktów, współpracy i korzystanie z potencjału naukowego emerytowanych pracowników Wydziału Historycznego;
- lobbowanie u władz UG na rzecz remontów i rewitalizacji budynków należących do Wydziału Historycznego;
- sfinansowanie zakupu wizytówek służbowych dla pracowników naukowych i administracyjnych Wydziału Historycznego.

Badania naukowe

Najwyższa jakość badań:

- dbałość o najwyższy poziom badań naukowych prowadzonych przez pracowników Wydziału Historycznego; brak przyzwolenia dla jakichkolwiek przejawów nieuczciwości lub nierzetelności w badaniach naukowych, a także w publikacji wyników tych badań;
- podwyższenie wyniku ewaluacji za lata 2022-2025 lub przynajmniej utrzymanie wyniku uzyskanego za lata 2017-2021;
- prowadzenie aktywnej polityki informacyjnej ułatwiającej pracownikom podjęcie decyzji o miejscu i formie publikacji wyników swoich badań;
- podejmowanie działań na rzecz uzyskania przez czasopisma wydziałowe wyższej liczby punktów;
- kontynuowanie projakościowych systemów motywacyjnych dla pracowników pozyskujących granty badawcze lub/i publikujących w najwyżej punktowanych wydawnictwach (np. zgłaszanie autorów do nagród; indywidualne dostosowanie czasu/semestru wykonywania pensum do harmonogramu prac w granie badawczym);
- organizowanie prestiżowych konferencji międzynarodowych na Wydziale Historycznym;

Umiędzynarodowienie:

- wsparcie wydawania na Wydziale Historycznym pierwszego w pełni anglojęzycznego interdyscyplinarnego czasopisma naukowego pod nazwą „European Historical Game Studies”;
- promowanie i wsparcie organizacyjne dla rozwoju stałej współpracy między pracownikami Wydziału Historycznego i uczonymi z zagranicy;
- zwiększenie częstotliwości przyjazdów krajowych i zagranicznych uczonych na Wydział Historyczny UG w celu udziału w konferencjach, wygłaszania wykładów lub przeprowadzania zajęć ze studentami;
- wsparcie dla pracowników chcących nawiązać współpracę międzynarodową lub wyjechać na staże naukowe;
- zwiększenie zaangażowania pracowników Wydziału Historycznego w realizację zadań wynikających ze współpracy w ramach konsorcjum Europejskiego Uniwersytetu Nadmorskiego SEA-EU;
- zacieśnianie bliskiej współpracy instytucjonalnej pomiędzy Wydziałem Historycznym a jego odpowiednikami w krajach europejskich oraz w USA i Kanadzie;
- nacisk na współpracę naukową w obszarze Morza Bałtyckiego - trzy aktualne projekty: Baltic Geopolitics Network (z Cambridge University), SEA-EU, a także nowy projekt Association for Political History (Sztokholm).

Interdyscyplinarność:

- wspieranie interdyscyplinarności badań naukowych;
- intensyfikacja współpracy pomiędzy naukowcami poszczególnych dyscyplin reprezentowanych na Wydziale Historycznym (np. wspólne wnioski grantowe, wspólne publikacje);
- wsparcie dla publikacji wyników badań pracowników Wydziału Historycznego o charakterze interdyscyplinarnym.

Doktoranci, Studenci, dydaktyka, kształcenie

- podejmowanie starań o uruchomienie na Wydziale Historycznym przynajmniej jednego w pełni anglojęzycznego kierunku studiów magisterskich;
- rozwój oferty edukacyjnej prowadzonej w bardziej zróżnicowanych formach, takich jak studia podyplomowe, szkoły letnie; krótkie doświadczenia edukacyjne (np. kursy lub szkolenia zakończone wydawaniem mikropoświadczeń);
- dążenie do zwiększenia puli przyjęć do Szkoły Doktorskiej przypadających na dyscypliny naukowe reprezentowane na Wydziale Historycznym;
- wsparcie aktywności naukowej doktorantów i studentów (np. organizacji konferencji; wydarzeń kulturalnych i integracyjnych na Wydziale);
- utrzymanie i rozwój czasopisma *Argumenta Historica*;
- promowanie zaangażowania doktorantów/studentów w badania naukowe prowadzone przez pracowników Wydziału Historycznego;
- ściślejsza współpraca doktorantów ze Szkoły Doktorskiej z Wydziałem Historycznym i badaniami prowadzonymi przez pracowników naukowych (np. prezentacja wyników badań w ramach „Piątku na Historycznym”);
- zwiększenie wpływu opinii doktorantów i studentów na ofertę dydaktyczną Wydziału;
- dbałość o jak najlepsze przygotowanie kierunków studiów do oceny programowej przeprowadzanej przez Polską Komisję Akredytacyjną;
- realizacja rekomendacji Polskiej Komisji Akredytacyjnej;
- stałe doskonalenie programów studiów i szybkie reagowanie na potrzeby zmieniającego się rynku pracy;
- dbałość o najwyższą jakość kształcenia uniwersyteckiego i o wysoki poziom satysfakcji studentów z wybranego kierunku studiów;
- zwrócenie większej uwagi na potrzeby studentów studiów zaocznych (przynajmniej jedna dłuższa przerwa w ciągu dnia nauki; większa elastyczność w konstruowaniu planu);
- promowanie nowoczesnych metod nauczania (np. PBL, metoda problemowa, grywalizacja/gamifikacja);
- zwiększenie znaczenia i różnorodności stosowanych przez pracowników Wydziału Historycznego narzędzi dydaktycznych (np. tutoring, mentoring);
- zwiększenie ilości zajęć z wykorzystaniem komputera i innych narzędzi multimedialnych;
- zachęcanie studentów Wydziału Historycznego do udziału w programach wymiany krajowej (program MOST) oraz międzynarodowej (Erasmus+, NAWA);
- propagowanie wśród studentów postaw prospołecznych, zgodnych z misją i naczelnymi wartościami Uniwersytetu Gdańskiego, bazujących na wzajemnym szacunku, zaufaniu oraz tolerancji dla różnorodności poglądów;
- wspieranie działalności Rady Samorządu Studentów Wydziału Historycznego, kół naukowych i innych zinstytucjonalizowanych oraz oddolnych przejawów zaangażowania studentów w funkcjonowanie Wydziału Historycznego;
- wspieranie aktywności naukowej, kulturalnej, proekologicznej, prospołecznej i sportowej studentów Wydziału Historycznego;
- utrzymywanie i wzmacnianie łączności absolwentów Wydziału Historycznego po zakończeniu okresu studiów.

Pracownicy niebędący nauczycielami akademickimi

- usprawnienie procesu obiegu dokumentów;
- jasne określenie zakresu kompetencji pracowników administracyjnych i przeciwdziałanie przenoszeniu obowiązków z administracji ogólnouczelnianej na administrację wydziałową;
- zapewnienie pracownikom administracyjnym możliwości odbywania szkoleń krajowych i zagranicznych oraz stałego podnoszenia swoich kwalifikacji zawodowych;
- organizowanie dla pracowników administracyjnych kursów języków obcych;
- stałe unowocześnianie zaplecza socjalnego i warunków pracy.

O mnie



Z Uniwersytetem Gdańskim związany jestem od 1991 roku. Tu, na Wydziale Filologiczno-Historycznym, uzyskałem tytuł zawodowy magistra historii i stopień naukowy doktora nauk humanistycznych w zakresie historii, a na Wydziale Prawa i Administracji tytuł zawodowy magistra prawa. Od 2001 roku jestem pracownikiem naukowo-dydaktycznym zatrudnionym obecnie w Instytucie Historii UG w Zakładzie Europy Wschodniej. Po uzyskaniu w 2012 roku stopnia naukowego doktora habilitowanego nauk humanistycznych w zakresie historii, specjalność – historia XIX wieku, zostałem w 2013 roku zatrudniony na stanowisku profesora nadzwyczajnego, a od 2019 roku na stanowisku profesora uczelni. W ciągu blisko 23 lat pracy na Wydziale Historycznym angażowałem się w liczne projekty mające na

celu rozwój i dobro naszego Wydziału. Przez dwie kadencje (2004 – 2008 i 2008 – 2012) byłem senatorem w Senacie Uniwersytetu Gdańskiego, a także członkiem Rady Instytutu Historycznego Wydziału Filologiczno-Historycznego (2004-2008) i Rady Wydziału Historycznego (2008-2019). Współtworzyłem nowy kierunek studiów na Wydziale Historycznym – kierunek Niemcoznawstwo. W latach 2012-2020 pełniłem funkcję Dyrektora Instytutu Historii UG, a w latach 2019-2020 byłem pierwszym na WH UG Przewodniczącym Rady Naukowej Dyscypliny Historia.

Wśród moich zainteresowań badawczych dominuje tematyka związana z historią guberni bałtyckich w Imperium Rosyjskim w XIX i początkach XX wieku; historią mniejszości polskiej na terenie guberni bałtyckich; historią studentów polskich na Uniwersytecie w Dorpacie i Politechnice w Rydze; powstaniem kościuszkowskim.

Byłem stypendystą Instytutu Herdera w Marburgu (w 2001 i 2006), odbyłem trzymiesięczny staż naukowy na Uniwersytecie Łotewskim w Rydze (2007). Kierowałem grantem badawczym finansowanym przez MNiSW (2008/2009) oraz grantem NCN (OPUS 8) przyznany w 2015 roku. Pełniłem funkcję eksperta Narodowego Centrum Nauki w 2017 roku (Opus, Preludium, Sonata), w 2018 roku (Opus, Preludium), a w latach 2018-2019 w konkursach Miniatura i Miniatura 2. Ponadto w 2019 roku pełniłem funkcję eksperta Narodowej Agencji Wymiany Akademickiej w programie im. St. Ulama. Wypromowałem jednego doktora i obecnie sprawuję opiekę naukową nad jedną doktorantką. Pełniłem funkcję recenzenta w jednym przewodzie doktorskim, członka komisji w dwóch przewodach doktorskich, a w jednym przewodzie doktorskim byłem przewodniczącym komisji. Ponadto w jednym postępowaniu habilitacyjnym pełniłem funkcję członka komisji habilitacyjnej.

Za swoją działalność naukową i dydaktyczną otrzymałem: dwie nagrody zespołowe Rektora Uniwersytetu Gdańskiego (w 2007 i 2009), nagrodę indywidualną Rektora UG w 2012 roku, nagrodę Przeglądu Wschodniego w kategorii Dzieła Krajowe, w 2013 roku nagrodę główną im. Henryka Wereszyckiego i Wacława Felczaka przyznaną przez Polskie Towarzystwo Historyczne – oddział w Krakowie oraz Wydział Historyczny UJ ufundowaną przez Wydawnictwo Literackie. W 2013 roku otrzymałem Nagrodę Rektora Uniwersytetu Gdańskiego za osiągnięcia dydaktyczne im. Krzysztofa Celestyna Mrongowiusza. W najbliższych tygodniach powinna się ukazać moja monografia zatytułowana „Wyprawa Michała Kleofasa Ogińskiego do wschodniej Kurlandii i na Dyneburg”.