

**Dziekan  
Wydziału Historycznego  
Uniwersytetu Gdańskiego**

zgodnie z art. 119 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn.zm.) za zgodą Rektora Uniwersytetu Gdańskiego ogłasza konkurs otwarty na stanowisko **adiunkta**, w pełnym wymiarze czasu pracy w Zakładzie Historii Starożytnej w Instytucie Historii.

Kandydat powinien legitymować się dorobkiem naukowym w zakresie historii starożytnej ze szczególnym uwzględnieniem historii starożytnej Grecji lub Rzymu. Dodatkowym atutem będzie doświadczenie dydaktyczne (prowadzenie zajęć ze studentami) oraz dorobek w zakresie antycznej epigrafiki, antycznej numizmatyki lub papirologii. Kandydat powinien posługiwać się biegle językiem polskim i językiem angielskim oraz posiadać co najmniej stopień doktora w zakresie historii.

Do konkursu mogą przystąpić osoby, które spełniają warunki określone w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn.zm.) oraz w § 80 Statutu Uniwersytetu Gdańskiego i odpowiadają kryteriom wskazanym w konkursie.

**1. Kandydat zobowiązany jest złożyć:**

- 1) podanie o zatrudnienie skierowane do JM Rektora Uniwersytetu Gdańskiego;
- 2) życiorys i kwestionariusz osobowy – formularz można pobrać ze strony [http://ug.edu.pl/pracownicy/strony\\_jednostek/dzial\\_zarzadzania\\_kadrami](http://ug.edu.pl/pracownicy/strony_jednostek/dzial_zarzadzania_kadrami);
- 3) potwierdzone kopie dokumentów (dyplomu) stwierdzającego uzyskanie stopnia naukowego doktora nauk humanistycznych w zakresie historii;
- 4) informacje o dorobku naukowym, dydaktycznym i organizacyjnym w ramach szkolnictwa wyższego;
- 5) informacje o członkostwie w stowarzyszeniach i organizacjach naukowych, w tym w ramach studenckich kół naukowych oraz o udziale w konferencjach naukowych;
- 6) informacje o odbytych stażach naukowych i studiach zagranicznych;
- 7) rekomendacje dwóch profesorów (lub profesorów nadzwyczajnych), z których przynajmniej jeden jest zatrudniony w innej szkole wyższej / innej instytucji naukowej;
- 8) kandydat powinien wykazywać się biegłą znajomością języka polskiego, a także znajomością języka angielskiego umożliwiającą prowadzenie zajęć;
- 9) mile widziane doświadczenie w kierowaniu projektami naukowymi;
- 10) oświadczenia:
  - a) o spełnianiu wymogów określonych w art. 113 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce (j.t. Dz. U. z 2018 r. poz. 1668 z późn.zm.),
  - b) o wyrażeniu zgody na przetwarzanie przez Uniwersytet Gdański danych osobowych kandydata zawartych w dokumentach aplikacyjnych dla potrzeb niezbędnych do realizacji postępowania konkursowego na ww. stanowisko zgodnie z ogólnym rozporządzeniem o ochronie danych z dnia 27 kwietnia 2016 roku,
  - c) iż w przypadku zatrudnienia na Uniwersytecie Gdańskim po przeprowadzonym postępowaniu konkursowym, Uniwersytet Gdański będzie dla kandydata podstawowym miejscem pracy,

Wzór oświadczeń dostępny na stronie

[https://historia.ug.edu.pl/pracownicy/oferty\\_pracy\\_historyczny](https://historia.ug.edu.pl/pracownicy/oferty_pracy_historyczny)

2. **Termin składania dokumentów upływa z dniem 15 marca 2019 r.** Brak złożenia kompletu dokumentów w powyższym terminie będzie podstawą do odrzucenia kandydatury zainteresowanego bez wezwania do uzupełnienia braków.
3. Zgłoszenia na konkurs (dokumenty) należy składać (przesłać) na adres:  
Uniwersytet Gdański  
Dziekanat Wydziału Historycznego (p.2.28)  
ul. Wita Stwosza 55  
80-308 Gdańsk
4. Rozstrzygnięcie konkursu nastąpi w terminie nie przekraczającym trzech miesięcy, liczonym od daty jego ogłoszenia.
5. Rozstrzygnięcie konkursu jest ostateczne i nie przysługuje od niego odwołanie.
6. Uniwersytet Gdański Wydział Historyczny zastrzega sobie prawo do zamknięcia konkursu bez wyboru kandydata. Kandydaci, których oferty nie zostały zaakceptowane przez Komisję konkursową, nie będą informowani o wynikach postępowania. Nadesłanych pocztą ofert Uczelnia nie odsyła.
7. Konkurs jest pierwszym etapem określonej w Statucie Uniwersytetu Gdańskiego procedury zatrudniania na stanowisku nauczyciela akademickiego, a jego pozytywne rozstrzygnięcie stanowi podstawę do dalszego postępowania.
8. Decyzja o zatrudnieniu zostanie podjęta w trybie określonym w art. 117 ustawy z dnia 20 lipca 2018 r. Prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
9. Uczelnia nie zapewnia mieszkania.

DZIEKAN



Prof. zw. dr hab. Wiesław Długokęcki

Klauzula Informacyjna:

Zgodnie z Rozporządzeniem Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych), zwanym dalej RODO informujemy, iż:

1. Administratorem Pani/Pana danych osobowych jest Uniwersytet Gdański z siedzibą w (80-309) Gdańsku przy ul. Jana Bażyńskiego 8.
2. Administrator danych osobowych powołał administratora bezpieczeństwa informacji (w przyszłości inspektora ochrony danych), z którym można skontaktować się pod numerem telefonu (58) 523 24 59 lub adresem e-mail: [poin@ug.edu.pl](mailto:poin@ug.edu.pl)
3. Pani/Pana dane osobowe przetwarzane będą w celu realizacji procesu rekrutacji na wskazane stanowisko pracy.
4. Podstawą prawną do przetwarzania Pani/Pana danych osobowych na potrzeby rekrutacji jest art. 6 ust. 1 lit. c RODO – przetwarzanie jest niezbędne do wypełnienia obowiązku prawnego ciążącego na administratorze wynikającego w szczególności z art.118 a ustawy Prawo o szkolnictwie wyższym oraz art. 221 ustawy - Kodeks Pracy. Przesłanką legalizującą proces przetwarzania danych osobowych podanych dobrowolnie przez kandydata, wychodzących poza zakres danych wskazanych w art. 221 ustawy - Kodeks Pracy będzie art. 6 ust. 1 lit. a RODO – zgoda osoby, której dane dotyczą.
5. Podanie przez Panią/ Pana danych osobowych, po podjęciu decyzji o przystąpieniu do procesu rekrutacji jest obowiązkowe w zakresie określonym art. 22<sup>1</sup> KP i ustawą prawo o szkolnictwie wyższym oraz warunkuje możliwość ubiegania się o przyjęcie do pracy i ewentualne dalsze zatrudnienie. W przypadku podania danych osobowych wykraczających poza w/w przepisy prawa – podanie przez Panią/Pana danych osobowych jest dobrowolne.
6. Pani/Pana dane osobowe będą przetwarzane w imieniu administratora danych przez upoważnionych pracowników wyłącznie w celach, o których mowa w ust. 3.
7. Pani/ Pana dane osobowe będą przechowywane przez okres niezbędny dla realizacji celów określonych w ust. 3. W przypadku negatywnego wyniku rekrutacji Pani/Pana dane będą usuwane bezzwłocznie po zakończeniu rekrutacji chyba, że w określonym zakresie wymóg archiwizacji przewidują przepisy prawa – wówczas przez czas określony w tych przepisach.
8. Pani/Pana dane osobowe nie będą udostępniane podmiotom zewnętrznym z wyjątkiem przypadków przewidzianych przepisami prawa. W przypadku złożenia dokumentów aplikacyjnych drogą elektroniczną odbiorcą Państwa danych może być podmiot działający na zlecenie administratora, tj. podmiot będący operatorem usługi pocztowej.
9. Na zasadach określonych przepisami RODO przysługuje Pani/Panu:
  - a. prawo dostępu do treści swoich danych,
  - b. prawo do ich sprostowania, gdy są niezgodne ze stanem rzeczywistym,
  - c. prawo do ich usunięcia, ograniczenia przetwarzania, a także przenoszenia danych – w przypadkach przewidzianych prawem,
  - d. prawo do wniesienia sprzeciwu wobec przetwarzania danych,
  - e. prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego – Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna Pani/Pan, że przetwarzanie Pani/Pana danych osobowych narusza przepisy o ochronie danych osobowych.